



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol
Caerdydd a'r Fro
Cardiff and Vale
University Health Board



Llunio ein
Llesiant
i'r Dyfodol

Strategaeth Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro hyd at 2035

Byw'n Dda, Gofalu'n Dda, Gweithio Gyda'n Gilydd





Cynnwys

Cyflwyno ein Strategaeth

2

Amdanom Ni

2

Lleoedd rydym yn darparu ein gwasanaethau

3

Ein gweledigaeth ar gyfer 2035

4

Ein Gwerthoedd

4

Ein Hamcanion Strategol

5

Cyflawni'r strategaeth – sut byddwn yn gweithredu

9

Cyflawni'r strategaeth – yr hyn a wnawn

10

Cyflwyno ein Strategaeth

Mae'r strategaeth hon yn rhoi disgrifiad ar lefel uchel i ni o'r hyn yr ydym am ei gyflawni erbyn 2035 a'r amcanion strategol y byddwn yn canolbwyntio arnynt i'n cael ni yno, ynghyd â'r cerrig milltir allweddol y byddwn yn anelu at eu cyrraedd dros bum mlynedd a deng mlynedd i gyflawni blaenoriaethau'r Bwrdd Iechyd. Mae'r strategaeth hon yn adeiladu ar strategaeth Siapio Ein Llesiant yn y Dyfodol 2015 - 2025, a ddatblygwyd yn 2013 ac mae'n adlewyrchu ei hegwyddorion sylfaenol - 'cartref yn gyntaf, grymuso pobl, canlyniadau sy'n bwysig i bobl a lleihau niwed, gwastraff ac amrywiadau' - sydd wedi ein gwasanaethu'n dda dros y degawd diwethaf.



Amdanom Ni

Mae ein prif gyfrifoldebau fel Bwrdd Iechyd yn ddeublyg:

Yn gyntaf, rydym yma i helpu pobl i fyw'n dda - o gael dechrau iach mewn bywyd hyd at gynnal iechyd mewn blynyddoedd diweddarach.

Yn ail, rydym yma i ddarparu gofal a thriniaeth ardderchog i bobl sydd angen gwasanaethau gofal iechyd i gadw'n iach neu adfer i wella ac i heneiddio a byw'n dda hyd y diwedd.

Mae hyn yn cynnwys iechyd corfforol a meddyliol, ac o atal hyd at wasanaethau sylfaenol a chymunedol lle rydym yn anelu at ddarparu gwasanaethau'n ddi-dor gyda chydweithwyr gofal cymdeithasol a'r sector gwirfoddol; a gwasanaethau ysbyty aciwt ac arbenigol ar gyfer diagnosteg, gofal brys ac argyfwng a gweithdrefnau gofal wedi'u cynllunio. Mae rôl hanfodol y Bwrdd Iechyd wrth ddarparu dros 100 o wasanaethau arbenigol iawn i bobl o bob rhan o dde Cymru a thu hwnt yn ganolog i lesiant poblogaeth Cymru. Rydym yn Fwrdd Iechyd Prifysgol sy'n weithgar iawn o ran ymchwil, sy'n darparu tua 50% o'r ymchwil a wneir ledled Cymru. Rydym hefyd yn un o'r cyflogwyr mwyaf yn y rhanbarth ac yn hyfforddi'r genhedlaeth nesaf o weithwyr gofal iechyd proffesiynol - o brentisiaid a gweithwyr cymorth gofal iechyd i wyddonwyr, nyrsys, deintyddion, meddygon a therapyddion gofal iechyd - gan weithio gyda phartneriaid addysg uwch ac addysg bellach i wneud hynny.

Mae ein gwasanaethau wedi'u lleoli ym mhrifddinas Cymru, Caerdydd, sydd â phoblogaeth fwy amrywiol nag unrhyw ran arall o Gymru, a Bro Morgannwg sydd â mwy o amrywiad rhwng cymunedau trefol a mwy gwledig.

Lleoedd rydym yn darparu ein gwasanaethau

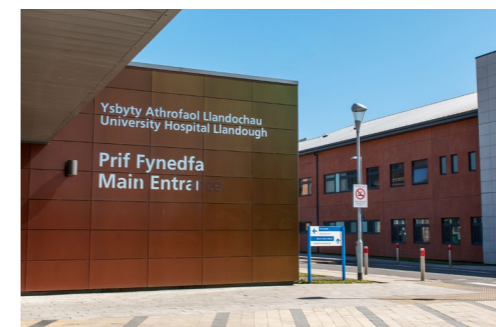
Darperir gwasanaethau gofal sylfaenol gan 57 meddygfa; 106 fferyllfa gymunedol; 63 practis optometreg a 66 practis deintyddol. Rydym hefyd yn gweithio gyda sefydliadau partner a chymunedau i wella iechyd ac atal salwch.

Mae Gwasanaethau Ysbyty yng Nghaerdydd yn cael eu darparu yn:

- Ysbyty Athrofaol Cymru (YAC/UHW)
- Ysbyty Deintyddol y Brifysgol (YDB) - yn YAC
- Ysbyty Plant Cymru - yn YAC
- Ysbyty Cymunedol Dewi Sant
- Ysbyty Brenhinol Caerdydd (YBC/CRI) - (sail nid cleifion mewnol mewnol)

Mae gwasanaethau ysbyty ym Mro Morgannwg yn cael eu darparu yn:

- Ysbyty Athrofaol Llandochau (YALI/UHL) sy'n cynnwys Uned Iechyd Meddwl Hafan y Coed
- Ysbyty Cymunedol y Barri



Ein gweledigaeth ar gyfer 2035

Gan weithio gyda'n gilydd, byddwn yn helpu i wella bywydau fel bod pobl erbyn 2035 yn iachach a bod gwahaniaethau annheg o ran canlyniadau iechyd yn cael eu lleihau. Bydd y gofal rydym yn ei ddarparu i bobl sydd angen ein gwasanaethau a'r rheiny sy'n darparu'r gwasanaethau yn rhagorol, gyda chanlyniadau a phrofiadau i bawb sy'n cymharu'n dda â'r sefydliadau cymheiriaid sy'n perfformio orau.

Ein Gwerthoedd

Rydym yn sefydliad sy'n cael ei yrru gan werthoedd a bydd ein nodau yn cael eu gwireddu dim ond os yw ein gwerthoedd wrth wraidd popeth a wnawn. Wedi'u creu gan gydweithwyr, cleifion a'u teuluoedd a'u gofalwyr, ein gwerthoedd yw:

- Rydym yn **garedig ac yn ofalgar**
- Rydym yn **barchus**
- Rydym yn **meddu ymddiriedaeth a gonestrwydd**
- Rydym yn **cymryd cyfrifoldeb personol**

Gan fyw yn ôl y gwerthoedd hyn bob dydd, byddwn yn creu'r diwylliant sydd ei angen i gyflawni ein gweledigaeth ar gyfer y dyfodol. Byddwn yn parhau i gydweithio a gwrando ar gydweithwyr, cleifion a phartneriaid i sicrhau bod ymddygiadau yn adlewyrchu'r gwerthoedd hyn a bod pobl yn hyderus i herio eraill yn briodol pan nad yw ymddygiadau yn cyd-fynd â'n gwerthoedd.



Ein Hamcanion Strategol

Rydym wedi gosod pedwar amcan strategol, a bydd eu cyflawni yn ein galluogi i wireddu ein gweledigaeth ar gyfer gwell iechyd a gofal rhagorol. Y rhain yw:



Rhoi Pobl yn Gyntaf



Darparu Ansawdd Rhagorol



Cyflawni yn y Mannau Iawn



Gweithredu dros y Dyfodol



Rhoi Pobl yn Gyntaf

Byddwn yn lle gwych i hyfforddi, gweithio a byw ynddo, lle rydym yn gwrando ar bobl a'u grymuso i fyw bywydau iach. Erbyn 2035, byddai cydweithwyr yn ein hargymell fel lle gwych i weithio, bydd ein gweithlu'n adlewyrchu amrywiaeth ein cymunedau a bydd mwy o bobl yn byw bywydau iachach.

Blaenoriaethau	Cerrig Milltir Allweddol	
	2027	2035
Bydd pobl yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi, eu datblygu, eu cefnogi ac wedi ymgysylltu.	Bydd yr arolwg staff cenedlaethol yn dangos gwell sgôr ymgysylltu, gyda mwy o staff yn cymryd rhan yn yr arolwg staff a gweithgareddau ymgysylltu eraill. Byddwn yn cyflawni sgôr ymgysylltu â'r gweithlu o 4.0 (mynegai cenedlaethol – y sgôr uchaf 5). Bydd 50% o'n cydweithwyr yn cymryd rhan yn yr arolwg staff Cenedlaethol. Bydd dangosyddion allweddol y gweithlu fel yr amlygwyd yn y cynllun Pobl a Diwylliant yn cael eu bodloni e.e.: Cyfradd trosiant o dan 10%, Arfarniadau seiliedig ar werthoedd rhwng 75% -85%. Salwch yn llai na 6%.	Bydd lefelau uwch o ymgysylltu yn cael effaith gadarnhaol ar berfformiad sefydliadol, boddhad cleifion a chanlyniadau cleifion. Bydd ein sgôr ymgysylltu â'r gweithlu yn 4.5 neu'n uwch (mynegai cenedlaethol – y sgôr uchaf 5). Bydd 70% o'n cydweithwyr yn cymryd rhan yn yr arolwg staff Cenedlaethol. Bydd dangosyddion allweddol y gweithlu fel yr amlygwyd yn y cynllun Pobl a Diwylliant yn cael eu bodloni e.e.: Cyfradd trosiant rhwng 7-9%, Arfarniadau seiliedig ar werthoedd yn fwy nag 85%. Salwch yn llai na 5%.
Bydd gennym ddiwylliant cynhwysol, lle bydd amrywiaeth pobl y Bwrdd Iechyd yn cynrychioli poblogaethau lleol y Bwrdd Iechyd.	Bydd cynlluniau Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant y Bwrdd Iechyd yn sicrhau bod proffil ein gweithlu yn dod yn fwy cynrychioliadol o broffil demograffig poblogaeth Caerdydd a'r Fro. Byddwn yn cynyddu'n gallu sefydliadol i ddarparu gwasanaethau yn y Gymraeg drwy gynyddu nifer y swyddi Cymraeg Hanfodol yn unol â'r angen, ac i gynyddu nifer y staff sydd â Lefelau Sgiliau Iaith Gymraeg 2 - 5 25%.	Bydd y gweithlu'n adlewyrchu proffil demograffig poblogaeth Caerdydd a'r Fro fel y nodir yng nghyfrifiad 2031, ar bob lefel o swydd. Byddwn yn gyflogwr cynhwysol o ddewis ac yn gallu cynnig gofal Cymraeg fel dewis gweithredol. Byddwn yn cynyddu nifer y staff yn y Cyngor sydd â sgiliau Cymraeg 2 - 5 65%.
Trwy ein rhaglen integredig gwella iechyd poblogaeth, byddwn yn galluogi ac yn grymuso pobl i fyw bywydau iach a lleihau eu risg o salwch.	Bydd Disgwyliad Oes i ddynion yn codi i 79.6 oed ac i fenywod i 84 oed.	Bydd Disgwyliad Oes i ddynion yn codi i 80.5 oed ac ar gyfer menywod i 85 oed.

Byddwn yn darparu gwasanaethau rhagorol sy'n deg, yn amserol ac yn ddiogel, lle mae pobl yn cael eu trin â charedigrwydd ac yn cael eu cefnogi i gyflawni'r canlyniadau sy'n bwysig iddynt. Byddwn wedi lleihau anghydraddoldebau o ran atal, gwell mynediad at wasanaethau clinigol a chanlyniadau clinigol.

Blaenoriaethau	Cerrig Milltir Allweddol	
	2027	2035
Canolbwyntio ar leihau annhegwch o ran ymddygiadau iach, gwasanaethau ataliol, mynediad at wasanaethau clinigol, a chanlyniadau iechyd, i leihau gwahaniaethau annheg ac anghyfiawn presennol a brofir gan bobl yng nghymunedau'r Bwrdd Iechyd.	Byddwn yn gweld gostyngiad mewn annhegwch a welir yn nifer y dangosyddion ar draws gwasanaethau ataliol ymddygiadau iach, mynediad at wasanaethau clinigol, a chanlyniadau iechyd. Bydd y duedd hanesyddol lle gwelir y bwlch anghydraddoldeb mewn disgwyliad oes yn lledu yn cael ei atal ar gyfer dynion a menywod, gyda'r bwlch yn parhau i fod yn 9.3 blwyddyn i ddynion ac 8.3 blwyddyn i fenywod.*	Byddwn yn gweld gostyngiad pellach yn yr annhegwch a welir ym mhob dangosydd ar draws gwasanaethau ataliol ymddygiadau iach, mynediad at wasanaethau clinigol, a chanlyniadau iechyd. Bydd y duedd hanesyddol lle gwelir y bwlch anghydraddoldeb mewn disgwyliad oes yn lledu yn cael ei atal ar gyfer dynion a menywod, gyda'r bwlch yn parhau i fod yn 9.3 blwyddyn i ddynion ac 8.3 blwyddyn i fenywod.*
Darparu ansawdd rhagorol o ran gofal bob tro - gofal sydd wedi'i bersonoli, yn amserol, yn ddiogel, yn hygyrch ac yn effeithiol - o'r gofal mwyaf cymhleth ar gyfer y rhai mwyaf difrifol wael hyd at ofal arferol sy'n atal ac yn diogelu rhag afiechyd a chlefydau - gan fynd i'r afael ag anghenion iechyd corfforol a meddyliol.	Rydym yn bwriadu bod ymhllith y 25% uchaf o ddarparwyr gofal iechyd tebyg yn y Deyrnas Gyfunol ar gyfer dangosyddion ansawdd allweddol, gan gynnwys profiad cleifion, niwed y gellir ei osgoi a marwolaeth.	Ein nod yw bod yn y 10% uchaf ar gyfer dangosyddion ansawdd allweddol, gan gynnwys profiad cleifion, niwed y gellir ei osgoi a marwolaeth.
Sicrhau'r canlyniadau gorau i gleifion yn unol â'r hyn sydd bwysicaf iddynt, eu teuluoedd a'u gofalwyr.		
Datblygu ymagwedd y Bwrdd Iechyd tuag at ansawdd parhaus er mwyn gwella a gwneud y defnydd gorau o adnoddau'r Bwrdd Iechyd - pobl, asedau (adeiladau ac offer) ac arian.	Byddwn yn cynyddu cyfran adnoddau'r Bwrdd Iechyd i gefnogi pobl i fyw bywydau iach, i leihau'r risg o salwch ac i gynyddu'r gwasanaethau a ddarperir yn y gymuned.	Byddwn yn cynyddu ymhellach gyfran adnoddau'r Bwrdd Iechyd i gefnogi pobl i fyw bywydau iach, i leihau'r risg o salwch ac i gynyddu'r gwasanaethau a ddarperir yn y gymuned.

* Mae hyn yn erbyn cefndir o fwllch disgwyliad oes sy'n cynyddu'n hanesyddol ledled y Deyrnas Gyfunol. Er mai nod y Bwrdd Iechyd yw dechrau lleihau'r bwlch hwn, bydd hyn yn cymryd amser ac mae angen canolbwyntio ar lefel llywodraethau San Steffan a Chymru, ochr yn ochr â gweithio mewn partneriaeth ranbarthol, i fynd i'r afael â phenderfyniadau ehangach iechyd fel cyflogaeth a thai. Dros y 10 mlynedd nesaf byddwn yn dilyn basged o ddangosyddion 'proses' a fydd yn nodi a ydym yn dechrau culhau'r bwlch o ran y gwasanaethau yr ydym yn gyfrifol amdanynt, a fydd yn cyfrannu at y nod hirdymor ehangach.

Erbyn 2035 byddwn yn defnyddio data integredig amser real i lywio penderfyniadau ar y cyd a gweithio mewn tîm amlddisgyblaethol, gan roi mynediad a pherchnogaeth i bobl dros eu data i'w galluogi i reoli eu hiechyd a'u llesiant. Byddwn eisoes ar ein taith i ddarparu gofal yn y man iawn, mewn cyfleusterau sy'n addas i'r diben, sy'n hyblyg ac yn hyrwyddo adferiad.

Blaenoriaethau	Cerrig Milltir Allweddol	
	2027	2035
Cyrraedd aeddfedrwydd digidol sy'n galluogi gweithlu, partneriaid, cleifion y Bwrdd Iechyd a'r cyhoedd i gysylltu a chyfathrebu, gan gefnogi gwneud penderfyniadau ar y cyd wrth gynllunio a darparu gwasanaethau gofal iechyd.	Bydd gennym system iechyd a gofal wedi'i digideiddio gyda chofnodion gofal integredig yn cefnogi gwneud penderfyniadau a chynllunio gwasanaethau mewn amser real, a byddwn wedi cyflawni 50% o'r map ffordd digidol (lefel 3 y model gofal iechyd aeddfedrwydd digidol).	Bydd gennym amgylchedd cwbl ddi-bapur gydag atebion digidol sy'n cefnogi taith gyfan y claf o'r dechrau i'r diwedd, sy'n rhychwantu pob lleoliad gofal, gan gynnwys gofal gartref. Cyflawni'r map ffordd digidol cyfan yn llawn, gan sicrhau aeddfedrwydd digidol llawn ar draws holl wasanaethau'r Bwrdd Iechyd. Bydd data amgylcheddol a data cleifion yn cael eu cyfuno i ddarparu safleoedd gofal iechyd a alluogir yn ddigidol.
Adnewyddu a chyflwyno rhaglen y Bwrdd Iechyd (Llunio Ein Llesiant yn y Dyfodol yn y Gymuned) ar gyfer creu cyfleusterau iechyd a gofal integredig yn ein cymunedau lleol lle gall pobl gael gafael ar yr wybodaeth a'r cymorth sydd eu hangen arnynt o dan yr un to.	Bydd Rhaglen Achos Busnes y Bwrdd Iechyd wedi'i ddiweddarw wedi ei gymeradwyo gan Lywodraeth Cymru a bydd cam nesaf y datblygiad wedi'i gwblhau. Bydd gan 50% o boblogaeth Caerdydd a'r Fro fynediad at wasanaethau o hyb llesiant integredig.	Bydd gan 80% o boblogaeth Caerdydd a'r Fro fynediad at wasanaethau o hyb llesiant integredig.
Datblygu mwy o seilwaith a rennir gyda phartneriaid yn y sector cyhoeddus a'r sector preifat i gael y gwerth gorau ar gyfer buddsoddiad y Bwrdd Iechyd e.e., Canolfan Genomeg Cymru fel rhan o Gampws Gwyddor Bywyd ac Iechyd Rhanbarthol Cardiff Edge, canolfannau rhanbarthol ar gyfer gwasanaethau diagnostig a gweithdrefnau anghymhleth wedi'u cynllunio.	Bydd cynlluniau'r Bwrdd Iechyd wedi eu datblygu'n sylweddol i ddisodli neu ailddatblygu Ysbyty Athrofaol Cymru ac Ysbyty Athrofaol Llandochau fel ein bod yn darparu 'ysbytai clyfar' sy'n ein galluogi i gyflawni ein cynllun Llunio ein Gwasanaethau Clinigol yn y Dyfodol. Byddwn yn cydweithio â phartneriaid i wireddu Parc Iechyd Llantrisant a chanolfannau rhanbarthol eraill ar gyfer gofal wedi'i gynllunio, gan gynnwys canolfannau diagnostig. Gyda'n partneriaid - y GIG, prifysgolion a diwydiant - byddwn yn datblygu Cyfleusterau Gwyddorau Iechyd. Bydd Canolfan Genomeg Cymru Gyfan ym Mharc Gwyddor Bywyd Cardiff Edge ar agor.	Byddwn yn comisiynu Ysbyty Athrofaol newydd/wedi ei ailddatblygu i Gymru ac wedi symud ymlaen â chynlluniau'r Bwrdd Iechyd i ailddatblygu Ysbyty Athrofaol Llandochau. Bydd holl gyfleusterau'r Bwrdd Iechyd yn bodloni safonau sefydliadau achredu. Byddwn wedi cyflawni mewn cydweithrediad â'n partneriaid cenedlaethol/rhanbarthol wasanaethau patholeg a rennir. Bydd Parc Gwyddorau Bywyd Cardiff Edge yn sefydliad partner angor gweithredol.

Bydd yr uchod yn dibynnu ar achosion busnes a fydd yn amodol ar gymeradwyaeth a chyllid Llywodraeth Cymru.

Byddwn yn gweithio i sicrhau nad yw'r hyn a wnawn heddiw yn peryglu llesiant cenedlaethau'r dyfodol. Byddwn yn diogelu'r amgylchedd ac yn datblygu ac yn defnyddio technolegau, triniaethau a thechnegau newydd i ddarparu'r canlyniadau iechyd gorau posibl a gofal iechyd cynaliadwy i'r dyfodol. Erbyn 2030 byddwn wedi lleihau ôl troed carbon y Bwrdd Iechyd 34% (sy'n cael ei adolygu ar hyn o bryd) a byddwn wedi cynyddu ein gweithgareddau ymchwil ac arloesi clinigol.

Blaenoriaethau	Cerrig Milltir Allweddol	
	2027	2035
Datblygu ac ehangu portffolios ymchwil, addysgu ac arloesi y Bwrdd Iechyd mewn cydweithrediad â Phrifysgol Caerdydd a phartneriaid eraill.	Byddwn yn anelu at gynnydd o flwyddyn i flwyddyn yn y canlynol: a) nifer y treialon clinigol sydd ar agor a b) nifer y cleifion cymwys sy'n cymryd rhan Bydd Canolfan Ymchwil Canser Caerdydd yn cael ei sefydlu.	Byddwn yn cyflawni cynnydd o flwyddyn i flwyddyn yn y canlynol: a) nifer y treialon clinigol sydd ar agor a b) nifer y cleifion cymwys sy'n cymryd rhan
Cyfrannu at ddatblygu a mabwysiadu triniaethau, technegau a thechnolegau arloesol a newydd lle maent yn cyflawni gwell canlyniadau i gleifion a gwell gwerth.	Mae gan bob claf cymwys fynediad at therapiau datblygedig a ddiffinnir yng Nghanelawia Polisi Cymru.	Byddwn yn ganolfan ragoriaeth ar gyfer darparu therapiau uwch sy'n bodloni'r holl safonau achredu. Bydd pob claf cymwys yn derbyn gofal therapi uwch o fewn amserlenni safonol cenedlaethol.
Gwneud y mwyaf gyfraniad y Bwrdd Iechyd i'r economi sylfaenol.	Byddwn yn darparu mwy o gyfleoedd i gymunedau lleol sicrhau contractau neu gyflogaeth i gyfrannu at gynllunio a chyflawni ein gwasanaethau. Trwy ein cyfraniad i'r sector Diwydiannau Iechyd Dynol, byddwn yn gweld cynnydd o 1.5% o leiaf yn ei Werth Ychwanegol Gros (GVA) ar gyfer Rhanbarth Caerdydd a'r Fro.	Byddwn yn ehangu cyfleoedd ymhellach i gymunedau lleol sicrhau contractau neu gyflogaeth i gyfrannu at gynllunio a darparu ein gwasanaethau. Trwy ein cyfraniad i'r sector Diwydiannau Iechyd Dynol, byddwn yn gweld cynnydd o 3% o leiaf yn ei Werth Ychwanegol Gros (GVA) ar gyfer Rhanbarth Caerdydd a'r Fro.
Cyflawni targedau allyriadau carbon y Bwrdd Iechyd a chefnogi teithio llesol a chynaliadwy yn llawn i staff ac ymwelwyr â chleifion. Hyrwyddo, gwobrwyo a gwreiddio lleihau gwastraff yn llwyddiannus fel rhan o'n rhaglen ansawdd o welliant parhaus.	Byddwn yn parhau i anelu at gyflawni'r targedau i gyflawni ein lleihad allyriadau carbon (y targed ar hyn o bryd yw 34%) a chefnogi teithio llesol a chynaliadwy i staff ac ymwelwyr â chleifion. Ar gyfer allyriadau yr ydym yn eu rheoli'n uniongyrchol, ein huchelgais yw cyrraedd gostyngiad o 40%.	Ein nod yw sicrhau statws carbon niwtral erbyn 2035. Ar gyfer allyriadau yr ydym yn eu rheoli'n uniongyrchol, ein huchelgais yw cyrraedd gostyngiad o 68%.

Bydd yr uchod yn dibynnu ar achosion busnes a fydd yn amodol ar gymeradwyaeth a chyllid Llywodraeth Cymru.

Cyflawni'r strategaeth – sut byddwn yn gweithredu

Er mwyn cyflawni ein strategaeth byddwn yn gweithio mewn ffordd sy'n **gyfranogol**. Mae hyn yn golygu galluogi a grymuso pobl i fod yn rhan o lunio ein cynlluniau a chymryd rôl weithredol yn eu gofal a'u hiechyd fel partneriaid cyfartal. Bydd cydgynhyrchu wrth wraidd sut rydym yn gwella ein gwasanaethau a byddwn yn gweithredu ar adborth rheolaidd ac amserol gan y rhai sy'n defnyddio ac yn darparu ein gwasanaethau.

Byddwn yn mynd ati i geisio cyfranogiad ein partneriaid wrth gynllunio a darparu gwasanaethau – mae hyn yn cynnwys pawb sy'n gweithio yn y Bwrdd Iechyd, partneriaid y GIG, awdurdodau lleol a phartneriaid yn y trydydd sector, a phartneriaid prifysgol. Byddwn yn cymryd rhan effeithiol yn y partneriaethau ffurfiol yr ydym yn aelodau ohonynt – Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus Caerdydd a Bro Morgannwg (BGCau) a Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Caerdydd a Bro

Morgannwg, ein partneriaethau cynllunio a darparu gwasanaethau rhanbarthol (byrddau iechyd De-ddwyrain Cymru ac, ar gyfer gwasanaethau trydyddol ac arbenigol, ein partneriaeth â Bwrdd Iechyd Bae Abertawe), Partneriaeth Prifysgol Caerdydd, a phartneriaethau comisiynu cydweithredol fel Comisiynydd Gwasanaethau Arbenigol Iechyd Cymru (WHSSC).

Bydd **Atal** wrth wraidd ein llwybrau gofal; atal salwch yn y lle cyntaf, ymyrryd yn gynnar a mynd i'r afael â dirywiad y gellir ei atal pan geir diagnosis o gyflwr iechyd. Byddwn yn gweithio mewn ffordd sy'n rhagweld anghenion pobl, gan ddefnyddio data amser real integredig i gynllunio a darparu cynlluniau gofal iechyd a thriniaeth **personol** ar gyfer y teulu cyfan, a defnyddio deallusrwydd yn gywir i **ddarogan** newid yn y galw i'n helpu i gynllunio a rheoli ein gwasanaethau yn y dyfodol.



Ymagwedd **cyfranogol** at gyflawni ein strategaeth. Galluogi a grymuso pobl i gymryd rhan



Bydd **Atal** wrth wraidd ein llwybrau gofal; atal salwch yn y lle cyntaf



Gofal iechyd a thriniaeth **personol** ar gyfer y teulu cyfan. Gweithio i ragweld anghenion pobl



Darogan newid yn y galw i'n helpu i gynllunio a rheoli ein gwasanaethau yn y dyfodol

Cyflawni'r strategaeth – yr hyn a wnawn

Mae'r strategaeth hon yn nodi ein huchelgeisiau lefel uchel a'n blaenoriaethau allweddol ar gyfer gwreiddu ein gweledigaeth. I gefnogi'r gwaith o'i chyflawni fe fydd cyfres o raglenni cyflawni strategol a chynlluniau ategol, gyda chynlluniau cyflawni mwy manwl un-i-dair blynedd a fydd yn cael eu hadnewyddu bob blwyddyn i sicrhau bod camau gweithredu yn cael eu haddasu yng ngoleuni unrhyw newidiadau sydd eu hangen.

Strategaeth Trefniadaeth 10 Blwyddyn	Y PAM Yn disgrifio'r problemau strategol rydym yn ceisio eu datrys a'n hymateb: <ul style="list-style-type: none"> ● Ein gweledigaeth ● Ein gwerthoedd ● Ein hamcanion strategol
Rhaglenni Strategol 5-10 mlynedd	Y BETH Ein glasbrint - y cynlluniau strategol sy'n disgrifio ein model gwasanaeth yn y dyfodol a'r cerrig milltir mawr y mae angen i ni eu cyrraedd dros y cyfnod ar gyfer ein gwasanaethau clinigol, ein hystadau a'n cyfleusterau, ein systemau digidol a'n gweithlu.
Cynllun Tymor Canolig Integredig (CTCI) Treigl 3 Blynedd	Y SUT Ein cynllun tactegol - yn disgrifio sut fyddwn yn alinio ein hadnoddau i gyflawni'r strategaeth a'r cynlluniau strategol a'r cerrig milltir tra'n parhau i ymateb i flaenoriaethau, cyfleoedd a risgiau sy'n dod i'r amlwg.
Cynlluniau Cyflawni Bob blwyddyn	Y CYFLAWNI Cynlluniau clwstwr, Cynlluniau Traws-Glwstwr, Cynlluniau Bwrdd Clinigol, Cynlluniau Swyddogaeth Gorfforaethol. Cynlluniau gweithredu gronynnog manwl lle mae timau, adrannau, rhwydweithiau yn disgrifio eu cyfraniad at flaenoriaethau'r CTCI a'n hamcanion strategol.

Tara Rees
Nyrs y
Flwyddyn RCN
Cymru 2023





GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol
Caerdydd a'r Fro
Cardiff and Vale
University Health Board



Llunio ein
Llesiant
i'r Dyfodol